



RESOLUCIÓN ALCALDE-PRESIDENTE

BASES XERAIS PARA A SELECCIÓN DO PERSOAL DO PROGRAMA DE COOPERACIÓN 2012 DO EXCMO. CONCELLO DE VILAGARCÍA DE AROUSA, SEGUNDO AS RESOLUCIÓNS DA CONSELLERÍA DE TRABALLO E BENESTAR DOS PROGRAMAS DE COOPERACIÓN PARA Á CONTRATACIÓN DE TRABALLADORES E TRABALLADORAS DESEMPREGADOS PARA A REALIZACIÓN DE OBRAS E SERVIZOS DE INTERESE XERAL OU SOCIAL: ESPECIALIDADE DE SOCORRISTA ACUÁTICO.

1º.- OBXETO DA CONVOCATORIA

Selección de traballadores/as desempregados para a realización de obras e servizos de interese xeral ou social: Como Socorrista Acuático (Programa de Cooperación 2012)

2º.- REQUISITOS DOS/AS ASPIRANTES.

Aplicarase o establecido na ORDE do 29 de febreiro de 2012 pola que se establecen as bases que regulan as axudas e subvencións para o fomento do emprego a través dos programas de cooperación no ámbito de colaboración coas entidades locais e se procede á súa convocatoria para o exercicio do ano 2012.

Os/as candidatos/as enviados polo Servizo Público de Emprego, ademáis, deberán reunir os seguintes requisitos ou condicións:

- a) Ter a nacionalidade española; no caso de nacionais doutros Estados, reunir os requisitos establecidos no artigo 57 da Lei 7/2007 de 12 de abril.
- b) Ser maior de 16 anos de idade e non exceder da idade máxima de xubilación forzosa.
- c) Posuir a capacidade funcional para o desempeño das tarefas requiridas.
- d) Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo a calquera Administración Pública, nin atoparse inhabilitado para o exercicio de funcións públicas.
- e) Non atoparse incurso en ningunha das causas de incapacidade ou incompatibilidade previstas na lexislación vixente.
- f) Titulación necesaria para o posto de traballo a desenvolver: Estar en posesión de calquera das titulacións que establece a Disposición transitoria única do decreto 104/2012 de 16 de marzo polo que se fixa a formación mínima de socorristas acuáticos e se crea o rexistro de profesionais de Socorristas Acuáticos de Galicia.



Todos os requisitos anteriormente citados deberán posuírse na data de celebración da das probas de selección.

3º.- DESENVOLVEMENTO DA PROBA SELECTIVA.

Realizarase polo sistema de concurso-oposición entre os candidatos que teñan previamente acreditado o cumprimento dos requisitos para seren admitidos ás probas.

1.- Fase de concurso:

Valorarase ata un máximo de 2 puntos, e se baremará segundo o seguinte desglose:

Estar en posesión do título de Patrón de Embarcacións de Recreo: 0.75 puntos.

Estar en posesión do título de Navegación Básica: 0.50 puntos.

(De estas dúas titulacións unicamente se terá en conta a máis alta.)

Formación especializada en DESA (desfibrilador semiautomático): 0.50 puntos

Técnico de transporte sanitario: 0.50 puntos

Formación en informática 0.05 puntos por hora de formación ata un máximo de 0.25 puntos.

2.- Fase de oposición:

Consistirá en superar un examen tipo test que constará de 20 preguntas con tres posibles respostas cada unha, sendo válida unha delas. Valorarase ata 10 puntos. O examen versará sobre os seguintes temas:

Salvamento e rescate acuático.

Pautas xerais de actuación ante un accidente, valoración do accidentado, reanimación cardio-pulmonar, hemorragias, feridas, traumatismos, e politraumatismos, shock, cadros convulsivos, trastornos de calor, lesións e trastornos polo frío, intoxicacións por vía dixestiva, picaduras e mordeduras, intoxicacións por drogas, transporte de accidentados e asfixias.

3.- Probas físicas:

Consistirá en correr 500 metros pola area, entrar na auga, e nadar 150 metros ata unha boia, rodeala e voltar á orilla ata a liña de chegada. A puntuación será á correspondente ao número total de candidatos dividido por dous, e en orden decrecente restando 0.5puntos segundo a orden de chegada: exemplo(se existen 20 candidatos o número 1 correspóndenlle 10 puntos (20/2); 9.5puntos ao segundo; 9 puntos ao terceiro, e así sucesivamente).



4.- Desempate:

En caso de producirse un empate entre varios candidatos na puntuación final de todas as probas, este resolverase mediante unha proba que consistirá na realización dunha entrevista persoal e individual dos aspirantes co Tribunal, que versará sobre a experiencia e historia profesional do aspirante e coñecementos das funcións do posto de traballo a desenvolver, capacidade relacional, traballo en equipo e de comunicación.

Os aspirantes deberán asistir na data e hora sinaladas, provistos do D.N.I. ou documento identificativo e carta de convocatoria remitida polo Servizo Público de Emprego.

4º. COMISIÓN SELECCIONADORA – TRIBUNAL. O Tribunal Cualificador desta proba selectiva, estará integrado polos seguintes membros, empregados do Concello de Vilagarcía:

<u>Presidente/a:</u>	1
<u>Vocais:</u>	3
<u>Secretari/o:</u>	1

O Tribunal poderá recabar, se o estimase procedente e convinte, o asesoramento dun ou varios expertos/as que formarán parte do Tribunal con voz pero sen voto.

Os membros do Tribunal deberán absterse cando concorran as circunstancias previstas no Artigo 28 da L.R.X. – P.A.C.

O Tribunal non poderá constituírse nin actuar sen a asistencia, como mínimo do Presidente, Secretario e un tercio dos vocais.

5º. CUALIFICACIÓN DA PROBA SELECTIVA.

O Tribunal formulará a correspondente proposta de contratación a favor dos candidatos que obtivesen maior puntuación no conxunto da proba selectiva.

O/a secretario/a levantará acta comprensiva dos elementos ou criterios obxectivos de valoración adoptados para a cualificación, así como do resultado das probas por cada membro do tribunal.

6º. PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS E CONTRATACIÓN.



O/a aspirante seleccionado/a e proposto/a polo Tribunal deberán presenta-la documentación acreditativa do cumprimento das condicións e requisitos esixidos no prazo de tres días.

No caso de renuncia ou que no prazo indicado, e salvo circunstancias de forza maior, o/a aspirante non presentara a documentación esixida, ou se comprobara que non reúne os requisitos esixidos, non poderá ser contratado/a e quedarán anuladas todas as súas actuacións, sen prexuízo das responsabilidades a que houbera lugar.

Neste caso a Alcaldía poderá acorda-la contratación do/a aspirante seguinte na lista, que obtivera a seguinte mellor puntuación total, que deberá presentar, en tal caso, a documentación antes sinalada.

O/a aspirante proposto/a e contratado/a comezará a prestar servicios na data que se lle indique pola Alcaldía.

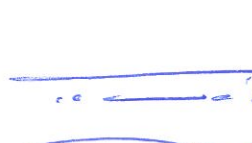
7º. INCIDENCIAS.

O Tribunal queda facultado para resolver cantas dúbidas e incidencias poidan xurdir no desenvolvemento desta proba selectiva, en todo o non previsto nas bases, así como a interpretación das mesmas.

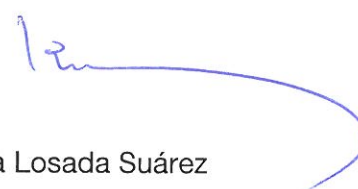
Vilagarcía de Arousa, a 28 de xuño de 2012

O Alcalde-Presidente

A Secretaria Xeral


Tomás Javier Fole Díaz




Rosa Losada Suárez